

Beszélgetés a Gyimes családdal

Ha jól emlékszem, éppen tíz éve, hogy kihelyezett elnökségi ülést tartottunk Nagykanizsán egyik tagszervezetünknel, a Röntgen Kanizsa Kft.-nél. Ennek keretében, mint más hasonló alkalommal, az Elnökség közelebről is megismerkedhetett vendéglátóink szakmai tevékenységével, sikerreivel, problémáival. Számomra a jó hangulat, a mosolygás, amit ennél az igazi családi vállalkozásnál tapasztaltam, maradt emlékezetes mindmáig. Talán ebből a beszélgetésből, amelyben – a család nevében – partnerem az alapító, Gyimes Gyula Zoltán, kiderül, mi minden van ennek hátterében.



Hogyan jött létre a RÖNTGEN KANIZSA Kft.?

1998-ban alapítottam meg a RÖNTGEN KANIZSA Bt.-t főfoglalkozású munkám mellett, és a későbbiekben alakultunk át kft.-vé. Ez még a privatizáció időszaka volt, rövidesen – nem saját akaratomból – munkanélküli lettem. Mivel 20 éves koromtól végig egy munkahelyen dolgoztam, mindig ipari radiológusként, így nem is értettem máshoz. Egy SL-200-as, bérelt röntgengéppel kizárólag helyszíni radiográfiai vizsgálatokat végeztem, saját lakásom egyik szobáját irodaként, a fürdőszobát sötétkamraként használva. Nehéz időszak volt. Ezekben az években sok szakmai segítséget kaptam néhai Fülesei Lajostól, akire a mai napig nagy szeretettel és hálával gondolok.

Milyen út vezetett a máig?

A vizsgáló eszközeink állományát, az évenkénti nyereséget visszaforgatva, kis lépésekben folyamatosan bővítettük. Tevékenységünket akkreditáltattuk, a státuszt azóta is folyamatosan fenntartjuk és fejlesztjük.

Nálunk a család különösen összetartó. A magánéletben is állandó kapcsolatban vagyunk és egymáshoz közel, nagy szeretetben élünk. Ezt a családi légkört a minden napokban, kiterjesztve a RÖNTGEN KANIZSA Kft. többi munkavállalójára is, sikerült a mai napig megőrizni. Első munkatársaim lányom Gyimes Magdolna, sógorom Nagy Lajos (aki sajnos három éve elhunyt), unokaöcsém Szőlősi Csaba, majd fiam Gyimes Gyula voltak, anyagvizsgálóként. Később csatlakozott hozzánk a gyed és gyes után, szintén anyagvizsgálóként, a menyem Gyimes Tünde. Feleségem Magdi, a tanári pályáról nyugdíjba vonulva, beszerzőként dolgozik nálunk. Így jelenleg öt családtag erősíti cégünknel a szakmát.

Folyamatosan vezetünk be új vizsgálati módszereket, laboratóriumot építettünk, tovább növeltük vizsgálóink számát és roncsolásos vizsgálatokkal bővítettük a tevékenységünket. Töretlen, egyenletes fejlesztés és fejlődés során jutottunk el a mai állapotig.

2017-től integrált irányítási rendszert működtetünk,

mely egy rendszerbe foglalja a vizsgáló laboratórium MSZ EN ISO/IEC 17025:2018 szerinti akkreditációját, valamint a MIR, KIR, MEBIR és VCA/SCC tanúsításokat. Rendelkezünk jól karbantartott, munkatársaink és vizsgálóeszközeink szállítására alkalmas gépkocsiflottával. Négykerék-meghajtású járműveink terepen is nagy biztonsággal közelíthetik meg a vizsgálati helyszíneket.

A család öt tagjának van egy vagy több anyagvizsgáló tanúsítványa. Minek köszönhető nálatok ez a komoly érdeklődés a szakmánk iránt?

A család öt tagjának összesen 26 db anyagvizsgáló tanúsítványa van, melyből 7 db 3-as szintű. El kell mondanom, hogy én a kevésbé képzettek közé tartozom 3 db 2-es szintű tanúsítványommal. A RÖNTGEN KANIZSA Kft. ügyvezetői irányítási feladatai mellett én már csak ritkán végzek anyagvizsgálatokat. Fiam, aki a laboratóriumunk vezetője, gyakorlati és elméleti szinten jól irányítja a szakmai munkát.

A szakma iránti érdeklődést, szerintem, a vevői igényeket követő, folyamatos fejlesztések generálják. Új eszközök, új vizsgálati módszerek és ezek megismerése folyamatosan újabb kihívást jelent, amire munkatársaink és a család mindig fogékony volt és ma is az.

Milyen tanulmányok után jutottatok el a roncsolásmentes anyagvizsgálóig?

Én kőolaj-bányászati és mélyfúró-ipari technikus vagyok. Fiam, lányom, menyem, unokaöcsém több diplomával rendelkeznek – a német tanáritól a közgazdászintézetig az informatikusig. Milyen érdekes, hogy egyikőjük sem kifejezetten műszaki végzettségű, mégis magas szintű munkát végeznek. Talán pályaválasztáskor tévedtek? Sohasem késő alapon, lányom és fiam munka mellett gépészmérnöknek tanul.

Lehet persze a pályaválasztáskor tévedni, de hol van még egy család, amelynek tagjai ilyen nagy arányban választják másodjára az anyagvizsgálatot (vagy egyáltalán, egy teljesen más jellegű területet)? Ehhez, szerintem, komoly érzelmi motiváció (is) kell. Tévednék?

Nem tévedsz, ez természetesen így van. A 2000-es évek elején már látszott, hogy a RÖNTGEN KANIZSA Kft. széles körben sikeres lehet, ha elegendő és kellő mértékben elhivatott ember dolgozik a közös célok elérésén. Az elhivatottság pedig annál nagyobb, minél inkább érintett az ember személyesen. Elmondhatjuk, hogy az évek (most már évtizedek) során a család sok tagja megpróbálta hoztáteni a maga erősségeit a nagy egészhez.

Hogyan értékelitek gazdasági és szakmai szempontból a cégetek által mostanáig megtett utat?

A RÖNTGEN KANIZSA Kft. 24 éves fennállása óta gazdaságilag stabil, veszteséges évünk nem volt. Cégvezetőként és tulajdonosként mindig a pénzügyi biztonságra törekedtem, ezért fontos, hogy pénzügyi tartalékot képezzünk. Fejlesztéseinket többnyire saját erőből finanszírozzuk. A megtermelt nyereség nagy részét évről-évre visszaforgatjuk.

Szakmai szempontból nem győzöm hangsúlyozni a folyamatos fejlesztés jelentőségét, mely magában foglalja – a teljesség igénye nélkül – az irányítási rendszerünket, a munkatársaink képzettségét, a korszerű vizsgáló berendezések beszerzését stb.

Büszke vagyok, hogy irányításommal a RÖNTGEN KANIZSA Kft. országosan ismertté és elismertté vált. Amivel elértük:

- hozzáértés (folyamatos képzés)
- megbízhatóság
- minőség
- felelősségvállalás (munkatársak, megrendelők, környezetvédelem, egészség és biztonság stb. irányában)
- társadalmi szerepvállalás (szponzorálás, adományozás).

Milyen körből jönnek a megrendelőitek, partnereitek? Földrajzilag mekkora területet fed le a tevékenységetek?

Megrendelőink jórészt fémtermékek, nyomástartó berendezések, hegesztett szerkezetek gyártói, de az energia- és a vegyipar területéről is vannak megrendelőink, szerződött partnereink. Határon átnyúló kapcsolatokkal is rendelkezünk.

Egész Magyarországon vállalunk és végzünk anyagvizsgálatokat, jellemzően a Dunántúlon.

Miután a család legkisebb tagjait is láttam már Egerben, RAKK idején, azt gondolom, minden esély megvan rá, hogy ez a remény valósággá váljék. További sok sikert és hozzá jó egészséget kívánok az egész családnak!

Hogyan látják a hazai anyagvizsgálat helyzetét, jövőjét a család idősebb, illetve ifjabb tagjai?

A piacon sajnos időnként találkozunk olyan versenytársakkal, akik irreálisan alacsony vizsgálati árakkal nyernek el megbízásokat, ami megkérdőjelezi a tisztességes és szakszerű munkavégzést. Az anyagvizsgálathoz kevésbé értő megrendelő persze szívesen választja az olcsóbb ajánlatot. Az ilyen piaci magatartást mélységesen elítélem. A tisztességes, szakszerű anyagvizsgálat költségei egy adott szint alá nem csökkenthetők.

Hadd kérdezzek most közbe! Van-e elképzeléseitek, javaslatotok, miként tudná a szakmai közösség előmozdítani, hogy a nem etikus, tisztességtelen piaci magatartás visszaszoruljon? Mi lenne ebben a szerepe a MAROVISZ-nak?

Igazán használható javaslatom nincs. Talán a megrendelők szemléletének kellene megváltoznia, de arra a laboroknak nincs ráhatása. Viszont a MAROVISZ-nak, mint szakmai szervezetnek, fontos szerepe lehetne az etikus piaci magatartás, a szakmai becsület védelmében, vagy épp elismertetésében.

Térjünk vissza a jövőhöz!

Mindig optimistán tekintetem a jövőbe. Ma is ezt teszem. A sikeres múlt gyökereiből építjük jövőnket. Úgy gondolom, hogy azok az anyagvizsgáló vállalkozások, melyek időben felismerik megrendelőik egyre magasabb szintű, a legújabb vizsgálati technikát, technológiát követelő igényeit, és annak vizsgálóeszközök és szakemberek szintjén is képesek megfelelni, van jövőjük.

Szeretném, ha tevékenységünkkel, munkakultúránkkal értéket képviselnénk.

Meggyőződésem, hogy olvasóinknak nyilvánvaló az alapján, amit itt megtudhattak a cégetekről, a családokról, hogy értéket teremtettetek és az értéket képviselitek mind a mai napig. De vajon a fiatalabb családtagok is ilyen optimisták a jövőt illetően?

(Ezúttal Ifj. Gyimes Gyula válaszol.)

Mindenképpen. Meggyőződésem, hogy csak a cég jövőjébe vetett hittel és folyamatosan új célkitűzésekkel lehet és érdemes egy vállalkozást üzemeltetni. E nélkül és új kihívások nélkül a minőség romlik, és a munka iránti alázat is lassan kiveszik. Remélem továbbá, hogy ezt a szemléletet és a szakma szeretetét a következő generációnak is sikerül örökül hagyani.

Skopál István